



Beleidsplan Stichting I AmJong 2025

Oct 4, 2026 · @Marcel

In 2025 biedt Stichting I AmJong tien programma's voor kwetsbare jongeren in Amsterdam Zuidoost, van individuele begeleiding tot werk, cultuur en ouderondersteuning. Dit plan beschrijft die werkzaamheden en hoe de stichting gelden werft, beheert en besteedt.

Algemene gegevens

Gegeven	Invulling
Statutaire naam	Stichting I Amjong
Handelsnaam	I Am Jong / IAmJong
Rechtsvorm en zetel	Stichting, gemeente Amsterdam
Opgericht	17 mei 2016; statuten laatst gewijzigd 20 mei 2022
KvK-nummer	66044170
RSIN / fiscaal nummer	856371634
Bezoekadres	Keienbergweg 97, 1101 GG Amsterdam
Postadres	Renooiplein 9, 1107 EA Amsterdam
Locatie inloop en activiteiten 2025	Bijlmerplein 147, 1102 DB Amsterdam
Telefoon	020 - 354 26 77

Gegeven	Invulling
E-mail en website	info@iamjong.nl · www.iamjong.nl
Bankrekening	NL21 TRIO 0320 4276 17 (Triodos Bank)
AGB-code	78780138
Erkend leerbedrijf (SBB)	100425416
Activiteiten (SBI)	88991 begeleiding jeugdigen · 88102 begeleiding ouderen · 88992 sociaal-maatschappelijk welzijnswerk · 85599 studiebegeleiding en overig onderwijs

1. Inleiding

Stichting I AmJong werd in 2016 opgericht door Marcel Esajas, die zich naast zijn ICT-loopbaan inzette voor ex-gedetineerden. Uit die persoonlijke missie groeide een broedplaats in Amsterdam Zuidoost, waar jongeren zonder afspraak binnenlopen voor begeleiding, ontwikkeling en ontmoeting.

Als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) publiceert de stichting een actueel beleidsplan. Dit plan bouwt voort op het beleidsplan 2023 en de jaarrekening 2024. Het bestuur evalueert het plan jaarlijks.

2. Missie, visie en doelstelling

Missie. I AmJong ondersteunt jongeren die te maken hebben met sociale tegenslag of in isolement zijn geraakt.

Visie. Door jongeren meer te laten deelnemen aan de samenleving draagt de stichting bij aan een betere toekomst, voor hen en voor de wijk.

Ambitie. Jongeren helpen tegenslagen te overwinnen, zodat zij uitgroeien tot zelfstandige en betrokken burgers. Liefst worden zij later zelf mede-organisator, ambassadeur of peer mentor.

Statutaire doelstelling. Begeleiding en ondersteuning van jongeren en ouderen, gericht op persoonlijke ontwikkeling, dagbesteding en maatschappelijke participatie. Daarbij horen het bevorderen van zelfontplooiing en sociale vaardigheden via creatieve

expressie, cultuur, sport en nijverheid, gezinsbegeleiding, maatschappelijke trainingen, talentontwikkeling en een muzieklabe als leeromgeving.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Ten minste 90% van haar activiteiten dient het algemeen belang.

3. Doelgroep en maatschappelijk vraagstuk

De kerndoelgroep is jongeren van 16 tot 27 jaar met een kwetsbare maatschappelijke positie in Amsterdam Zuidoost. Creatieve activiteiten staan ook open voor jongere kinderen; ouders en gezinnen worden actief betrokken.

Het gaat onder meer om jongeren die:

- vroegtijdig van school zijn gegaan of geen werk hebben;
- dreigen af te glijden richting criminaliteit, of contact hadden met politie of justitie;
- in armoede, schulden of een instabiele woonsituatie leven;
- weinig zelfvertrouwen of een klein netwerk hebben;
- moeilijk aansluiten bij reguliere hulpverlening.

Het vraagstuk. Zonder kansen op werk en opleiding raken deze jongeren in een vicieuze cirkel van werkloosheid en armoede. Zij komen niet tot hun recht en de afstand tot de samenleving groeit. I AmJong wil die cirkel vroeg doorbreken, in de eigen wijk en vanuit vertrouwen.

4. Programma's in 2025

De stichting werkt in 2025 met tien samenhangende programma's. De Youth Corner is vaak de eerste ingang; van daaruit stromen jongeren door naar begeleiding, ontwikkeling of werk.

Programma	Doel	Wat jongeren doen	Beoogd resultaat
1. IAmSupport	Stabiliteit, structuur en perspectief; verdere uitval voorkomen	Vaste begeleider of mentor; dagstructuur, administratie, afspraken, sociale vaardigheden, omgaan met instanties	Meer regie, zelfstandigheid en aansluiting bij school, werk of dagbesteding

Programma	Doel	Wat jongeren doen	Beoogd resultaat
2. Next Generation	Jongeren invloed en verantwoordelijkheid geven	Meermaandelijks traject: identiteit, weerbaarheid, leiderschap, burgerschap, financiële bewustwording, presenteren, co-creatie	Van deelnemer naar mede-organisator, ambassadeur of peer mentor
3. Werk- en Studietraject	Passende opleiding, stage, leerwerkplek of baan vinden en houden	Beroepsoriëntatie, cv- en sollicitatietraining, werknemersvaardigheden, begeleiding tijdens opleiding of werk	Duurzame deelname aan onderwijs, werk of passende daginvulling
4. Preventie jeugdcriminaliteit en re-integratie	Afglijden voorkomen en een nieuwe start na justitiecontact	Begeleiding tijdens of rond detentie en na terugkeer: keuzes, schulden, wonen, werk, familie, groepsdruk	Minder risicofactoren, minder recidive, duurzame terugkeer
5. IAmMusic	Jongeren via muziek bereiken en talent benutten	Muziekproductie, songwriting, performance, gekoppeld aan discipline en samenwerking	Meer zelfvertrouwen en betrokkenheid bij verdere ontwikkeling
6. B-Hair Academy	Praktische talenten en ondernemerschap ontdekken	Barbering en haarverzorging, hygiëne, klantcontact, ondernemerschap, financiële basiskennis	Opstap naar scholing, ondernemerschap of werk
7. Teken en Zo	Creatieve ontwikkeling in een veilige omgeving	Tekenen en vormgeving, gecombineerd met gesprekken over identiteit en toekomst	Zelfexpressie, sociale verbinding, zelfvertrouwen
8. Sranan Tongo & Roots	Verbinding met taal, geschiedenis en identiteit	Sranan Tongo, migratie, slavernijverleden, familiegeschiedenis; verhalen van ouderen vastleggen in podcast, video of muziek	Sterkere identiteit, cultureel bewustzijn, overdracht van erfgoed
9. Ouder- en gezinsondersteuning	Het systeem rond de jongere versterken	Tweemaandelijks ouderbijeenkomsten: communicatie, grenzen stellen, signaleren, schooluitval, sociale media	Ouders herkennen problemen eerder en steunen hun kind beter
10. Youth Corner	Laagdrempelige, veilige ontmoetingsplek	Binnenlopen zonder traject: gesprekken, workshops, huiswerk, voorlichting, muziek	Jongeren eerder bereiken, voordat problemen ernstig worden

5. Werkwijze, samenwerking en doelen

Werkwijze. Elk traject volgt dezelfde stappen: intake en inventarisatie, een persoonlijk plan, uitvoering, tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie. De aanpak is laagdrempelig, persoonlijk en cultuurbewust. Jongeren die zelf gegroeid zijn, worden ingezet als rolmodel.

Samenwerking. Waar nodig werkt de stichting samen met ouders en verzorgers, scholen en het ROC Amsterdam, Jongerenpunt, de gemeente Amsterdam, hulpverlening, politie en justitie, werkgevers en maatschappelijke partners.

Doelen 2025. Het bestuur heeft de volgende streefcijfers vastgesteld.

Doel	Streefwaarde 2025
Jongeren in individuele begeleiding (IAmSupport, re-integratie)	12
Deelnemers Next Generation	2
Jongeren naar werk, stage of opleiding	3
Deelnemers creatieve en culturele programma's	2
Ouderbijeenkomsten	6 (tweemaandelijks)
Bezoekers Youth Corner per maand	2
Stagiairs en vrijwilligers	15

6. Bestuur en organisatie

Het bestuur telt drie leden die gezamenlijk bevoegd zijn. Geen van hen kan alleen over het vermogen beschikken.

Functie	Naam	In functie sinds
Voorzitter	M.C. Gefferie	17 mei 2016
Secretaris	L.H. Gerling	17 mei 2016

Functie	Naam	In functie sinds
Penningmeester	J. Maouli	9 augustus 2017
Directie (gevolmachtigde)	M.R.F. Esajas	17 mei 2016

De directie voert de dagelijkse leiding en legt verantwoording af aan het bestuur. De uitvoering ligt bij coördinatoren, mentoren, trainers, bemiddelaars en administratieve medewerkers, ondersteund door een supervisor (jeugd- en gezinsprofessional, SKJ-geregistreerd). Daarnaast zijn er circa 15 vrijwilligers en stagiairs. In 2024 had de stichting geen werknemers in loondienst.

7. Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Zij krijgen alleen werkelijk gemaakte en aantoonbare kosten vergoed.

Vrijwilligers ontvangen hooguit een vrijwilligersvergoeding binnen de fiscale grenzen; in 2024 was dat in totaal € 1.448. Professionals en trainers worden per opdracht ingehuurd tegen marktconforme tarieven. Als de stichting personeel in dienst neemt, volgt de beloning de cao Sociaal Werk of een vergelijkbare regeling.

8. Werving van gelden

De stichting begroot per programma en vraagt per project financiering aan. Zo blijft elke euro herleidbaar naar een activiteit. In 2025 spreidt zij haar inkomsten over:

- **Eigen inkomsten:** verhuur van units en zalen voor buurtactiviteiten, en logobedrukking op textiel;
- **Overheid en onderwijs:** diensten en projectfinanciering van de gemeente Amsterdam, het ROC en WSG;
- **Fondsen** op projectbasis, zoals het Oranje Fonds, Fonds 21, het Kansfonds en het VSBfonds. Next Generation en Sranan Tongo & Roots worden hiervoor apart uitgewerkt;
- **Giften en periodieke schenkingen** van particulieren, aftrekbaar dankzij de ANBI-status;
- **Bedrijfsleven:** sponsoring en samenwerking met werkgevers binnen het Werk- en Studietraject.

Werving loopt via de website, sociale media (Facebook, Instagram, LinkedIn), het eigen netwerk en buurt evenementen. Doel voor 2025 is minder afhankelijk te worden van verhuurinkomsten door meer fondsen en giften te werven.

9. Financiële positie

2024 sloot met een tekort van € 3.792. Het eigen vermogen daalde daardoor van € 13.717 naar € 9.925. Dit is de eerste jaarrekening die voor de stichting is samengesteld (Maatman, april 2025).

Balans per 31 december 2024	Bedrag (€)
Vorderingen (debiteuren)	1.050
Liquide middelen (Triodos en kas)	12.768
Totaal activa	13.818
Eigen vermogen	9.925
Langlopende leningen (o.a. lening oprichter)	2.883
Kortlopende schulden	1.010
Totaal passiva	13.818

De stichting heeft daarnaast een autoleaseverplichting van ongeveer € 2.434 per jaar. Er wordt niet belegd.

10. Beheer, besteding en begroting 2025

Beheer. De middelen staan op een betaal- en spaarrekening bij Triodos Bank. De penningmeester houdt toezicht; de directie voert de administratie, die jaarlijks door een administratiekantoor wordt samengesteld. Uitgaven boven [€ bedrag] vragen akkoord van twee bestuurders.

Besteding. Alle middelen gaan naar de doelstelling: de programma's, de huisvesting van de Youth Corner en de noodzakelijke organisatiekosten. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan nodig, met als richtlijn een reserve van [3 tot 6] maanden vaste lasten. Bij opheffing gaat een batig saldo naar een ANBI met een soortgelijk doel.

Begroting. De realisatie van 2024 dient als basis. De penningmeester vult de kolom 2025 in.

Baten	Realisatie 2024 (€)	Begroting 2025 (€)
Verhuur units	35.520	[]
Zaalverhuur	24.138	[]
Projecten	2.994	[]
Verkopen en facturen	2.652	[]
Donaties en giften	750	[]
Fondsen en subsidies	—	[]
Poortstage (correctie)	-8.533	[]
Totaal baten	57.521	[]

Lasten	Realisatie 2024 (€)	Begroting 2025 (€)
Programmakosten (IAmSupport, events, kapperstraject, Movezz, kids)	16.825	[]
Vrijwilligers en inhuur personeel	3.285	[]
Huisvesting	8.810	[]
Inventaris	765	[]
Kantoor	6.478	[]
Vervoer	5.730	[]
Communicatie, kantine en oninbare debiteuren	9.422	[]
Accountant, advies en algemeen	9.751	[]
Rente en bankkosten	247	[]
Totaal lasten	61.313	[]
Resultaat	-3.792	[]

11. Verantwoording en publicatie

Het bestuur stelt binnen zes maanden na afloop van 2025 de jaarrekening en een activiteitenverslag vast. Samen met dit plan worden ze gepubliceerd op www.iamjong.nl, met het standaardformulier van de Belastingdienst.

- ☐ Begroting 2025 invullen
- ☐ Beleidsplan vaststellen in de bestuursvergadering
- ☐ ANBI-gegevens publiceren op de eigen website
- ☐ ANBI-status controleren in het register van de Belastingdienst (het profiel op anbi.nl staat als gedeactiveerd)

Bronnen

- Uittreksel Handelsregister KvK 66044170 (7 juni 2026)
- Jaarrekening 2024 Stichting I Am Jong, Maatman (april 2025)
- Beleidsplan 2023 Stichting IAmJong
- Programmabeschrijving 2025 en 'Inspirerend verhaal over Stichting I Am Jong' (projectmap)
- iamjong.nl – Over ons